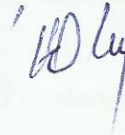


S.C. PIETE SI TARGURI CRAIOVA SRL
C.U.I. 28001235, Nr. O.R.C. J16/181/08.02.2011
Sediu : Str. Calea Bucuresti , nr.51 , Craiova
Telefon/fax 0251/410696
Nr. 6363...../...06.04.....2016

APROB ,
ADMINISTRATOR
DURLE DUMITRU COSMIN



VIZAT
DIRECTOR TEHNIC
NEAGOE CLAUDIU STEFAN



CAIET DE SARCINI

PENTRU SERVICIUL MEDICAL DE MEDICINA MUNCII

CAP. I INTRODUCERE

SC PIETE SI TARGURI CRAIOVA SRL organizeaza selectie de oferte in vederea achizitionarii de servicii medicale de medicina muncii pentru toti salariatii din cadrul societatii .

CAP. II OBIECTUL CAIETULUI DE SARCINI

Prezentul caiet de sarcini cuprinde conditiile ce trebuiesc indeplinite pentru asigurarea masurilor privind securitatea si sanatatea in munca a salariatilor SC PIETE SI TARGURI CRAIOVA SRL .

Prestarea serviciului de medicina muncii consta in :

- controlul medical si examinarea medicala ;
- evidentierea factorilor de risc ;
- evaluarea riscurilor privind imbolnavirile profesionale ;
- intocmirea dosarului medical si eliberarea avizului de aptitudine in munca salariatilor ;
- raportari legale ale beneficiarului catre Directia de Sanatate Publica ;
- incheierea fiselor de aptitudine ;
- consultanta in domeniul muncii la solicitarea beneficiarului pentru fundamentarea strategiei de sanatate si securitate la locul de munca ;
- supravegherea conditiilor de igiena si sanatate in munca ;
- efectuarea de propuneri scrise beneficiarului pentru schimbarea locului de munca a unor angajati , determinata de starea de sanatate a respectivului angajat .

2.1 Controlul medical se va face astfel :

- a)examen medical la angajarea in munca;
- b)control medical periodic;
- c)control medical de adaptare in munca;
- d)examen medical la reluarea activitatii;
- f)consultanta in domeniul muncii si al conditiilor de igiena si sanatate in munca, la solicitarea SC PIETE SI TARGURI CRAIOVA SRL ;

Examenle medicale de medicina muncii sunt cele stabilite in H.G. nr. 355/2007.
Preturile consultatiilor si investigatiilor vor fi calculate pentru fiecare salariat care a efectuat examen medical.

2.2. Transmiterea documentelor medicale in care sunt cuprinse date clinice

Orice document medical in care sunt cuprinse date clinice , rezultate ale unor investigatii si/sau concluzii diagnostice , inclusiv certificatul medical de incapacitate temporara de munca , se va inmana numai angajatului in cauza , sub semnatura de primire .

CAP. III – CERINTE ALE ACHIZITORULUI

Serviciile medicale se vor efectua in conditiile stabilite prin HG nr.355/2007 – privind supravegherea sanatatii lucratorilor .

3.1. SC PIETE SI TARGURI CRAIOVA SRL are un numar de 117 salariati , pentru care se vor efectua urmatoarele examene medicale :

CONDUCATORI AUTO , PAZNICI – 12 salariati

- Examen clinic general
- Fisa aptitudini
- EKG
- Examen psihologic
- Glicemie
- Testarea acuitatii vizuale
- Audiograma

TESA – 50 salariati din care 8 functii de conducere

- Examen clinic general
- Fisa aptitudini
- Examen oftalmologic
- Examen psihologic decat cele 8 functii de conducere

CASIERI – 19 salariati

- Examen clinic general
- Fisa aptitudini
- EKG
- Examen psihologic
- Glicemie

MUNCITORI CALIFICATI , LUCRATORI LA INALTIME – 10 salariati

- Examen clinic general
- Fisa aptitudini
- EKG
- Audiograma
- Testarea acuitatii vizuale
- Glicemie

MUNCITORI NECALIFICATI – 26 salariati

- Examen clinic general
- Fisa aptitudini
- Ex. coproparazitar

3.2. Consilierea Angajatorului:

- consiliere pentru fundamentarea strategiei de securitate si sanatate in munca;
- participarea si consilierea de specialitate a medicului de medicina muncii la lucrarile Comitetului de Securitate si Sanatate in Munca;
- participarea si consilierea de specialitate la evaluarea nivelului de risc la locul de munca si pe societate;
- intocmirea si prezentarea de catre medicul de medicina muncii a Rapoartelor scrise cu privire la starea de sanatate a angajatilor.

3.3. Locul si modul de desfasurare al examenelor medicale:

- examenul medical la angajare va fi efectuat la cabinetul medical al prestatorului;
- examenul medical periodic poate fi efectuat la sediul SC PIETE SI TARGURI CRAIOVA SRL, sau la cabinetul medical al prestatorului.

Programarea examenului medical la angajare va fi efectuata in 3 zile lucratoare de la solicitare.

Fisa de aptitudini pentru examenul medical la angajare va fi eliberata in 48 de ore de la finalizarea examenului medical.

Programarea examenelor medicale periodice va fi stabilita de comun acord intre compartimentul SSM al beneficiarului si responsabilul de contract din partea prestatorului.

Fisa de aptitudini in urma examenului medical periodic va fi eliberata in 5 zile lucratoare de la finalizarea examenului.

3.4. Alte cerinte:

- Rapoartele, privind starea de sanatate a angajatilor, solicitate de catre beneficiar vor fi transmise in 5 zile lucratoare;
- Medicul de medicina muncii poate propune efectuarea si a altor examene clinice si paraclinice suplimentare odata cu identificarea unor noi factori nocivi profesionali; efectuarea acestora urmand a se realiza numai cu informarea si aprobarea prealabila a beneficiarului;
- Prestatorul are obligatia de a nu transfera, total sau partial, obligatiile sale asumate prin contract, unei terte parti, fara sa obtina in prealabil acordul scris al beneficiarului;
- Posibilitatea de a presta servicii medicale, altele decat cele stabilite de legislatia in vigoare, pentru personalul care are trimitere de la medicul de familie, cu decontare prin Casa de Asigurari de Sanatate;

CAP.IV –OBLIGATIILE MEDICULUI DE MEDICINA MUNCII

4.1. Obligatiile , sarcinile si responsabilitatile medicului de medicina muncii

A. Medicul de medicina muncii trebuie sa indeplineasca urmatoarele conditii :

- a) sa fie medic specialist sau primar de medicina muncii cu drept de libera practica ;
- b) sa fie membru al :
 - Colegiului Medicilor din Romania ;
 - Societatii Romane de Medicina Muncii ;

- c) trebuie sa incheie , inainte de semnarea contractului cu SC PIETE SI TARGURI CRAIOVA SRL , un contract de asigurare care sa acopere responsabilitatea civila in caz de greseli in activitatea profesionala .

B. Sarcinile principale ale medicului de medicina a muncii constau in :

- a) desfasurarea de activitati avand ca scop prevenirea accidentelor de munca si a bolilor profesionale
- b) supravegherea efectiva a conditiilor de igiena si sanatate in munca;
- c) asigurarea controlului medical al salariatilor atat la angajarea in munca , cat si pe durata executarii contractului individual de munca .

In vederea realizarii sarcinilor ce ii revin medicul de medicina muncii poate propune angajatorului schimbarea locului de munca sau felului muncii unor salariati , determinata de starea de sanatate a acestora .

Medicul de medicina muncii este membru de drept in comitetul de Securitate si Sanatate in Munca , iar in acest sens participa la stabilirea programelor de sanatate la locul de munca unde :

- 1. consiliaza reprezentantii SC PIETE SI TARGURI CRAIOVA SRL si ai angajatilor asupra programelor de sanatate si securitate in munca ;
- 2. recomanda consultarea sistematica cu reprezentantii angajatilor in probleme de medicina si sociologie a muncii ;
- 3. consiliaza asupra modului de alegere si definire a programelor de sanatate , securitate si de mediu , care se vor realiza de catre SC PIETE SI TARGURI CRAIOVA SRL
- 4. coordoneaza discutiile privind sanatatea in munca astfel incat sa conduca la un acord de opinii intre SC PIETE SI TARGURI CRAIOVA SRL – in calitate de angajator si reprezentantii angajatilor ;
- 5. consiliaza asupra mijloacelor de monitorizare si de evaluare a programelor de sanatate adaptate la locul de munca .

C. In plan strict medical , medicul de medicina muncii are urmatoarele responsabilitati :

- a) recomandarea investigatiilor adecvate necesare pentru a stabili diagnosticul bolilor profesionale si/sau al celor legate de profesie ;
- b) stabilirea diagnosticului bolilor profesionale si al celor legate de profesie ;
- c) cerceteaza si declara cazurile de boli profesionale si inregistreaza bolile de profesie conform legislatiei in vigoare ;
- d) tine evidenta si supravegheaza bolile profesionale , bolile legate de profesie si supravegheaza bolile cronice in relatie cu munca ;
- e) asigura managementul corect serviciilor medicale de medicina a muncii

D. Responsabilitatile legale ale medicului de medicina muncii la locul de munca :

- a) vizitarea locurilor de munca pe care le are in supraveghere ;
- b) identificarea factorilor de risc si participarea la actiunile de evaluare a acestora ;
- c) supravegherea efectiva a conditiilor de igiena ;
- d) colaboreaza cu angajatorii pentru evidenta posturilor de lucru care necesita examene medicale suplimentare , testarea aptitudinilor si/sau control medical sau psihologic periodic , coordonarii masurilor de prevenire si protectie .
- e) supravegherea sanatatii angajatilor pentru efectuarea de examinari medicale la incadrarea in munca , de adaptare , periodice , la reluarea muncii si la incetarea activitatii profesionale in respectivul loc de munca ;
- f) stabilirea aptitudinii in munca , cu ocazia oricarei examinari medicale prin evaluarea handicapului in relatie cu munca ;

- g) efectuarea de recomandari privind organizarea muncii , amenajarea ergonomica a locului de munca , utilizarea in conditii de securitate a substantelor folosite in procesul muncii , precum si repartizarea sarcinilor de munca , tinand seama de capacitatea si aptitudinile angajatilor de a le executa ;
- h) organizarea primului ajutor si tratamentul de urgenta , instruirea angajatilor cu privire la aplicarea metodelor accesibile lor de prim ajutor si a procedurilor de urgenta .

INTOCMIT
LUCRATOR DESEMNAT SSM
ACRIVOPOL COSMIN CONSTANTIN

